

企业环境、社会、公司治理 (ESG) 报告

(2025 年度)



江苏盛德电子仪表有限公司

二〇二六年一月二日



一、董事长致辞

2025年，是江苏盛德电子仪表有限公司深化可持续发展战略的关键一年。我们始终坚信，卓越的企业不仅是经济的创造者，更应是环境的守护者、社会的贡献者和治理的标杆者。本年度，我们秉持“精益求精”的质量方针，将ESG理念深度融入企业战略和日常运营，在绿色制造、员工关怀、公司治理和社会公益等方面取得了显著进展。我们致力于通过技术创新与管理优化，持续降低环境足迹，携手利益相关方，共同迈向更可持续、更具韧性的未来。

二、关于本报告

2.1 报告规范

本报告为江苏盛德电子仪表有限公司自愿发布的2025年度ESG报告，旨在客观、透明地披露公司在2025会计年度（2025年1月1日至2025年12月31日）在环境、社会及治理领域的表现、目标与管理实践。本报告内容覆盖公司整体运营。

2.2 编制依据

本报告参考了国内外主流的ESG披露框架，并遵循了实质性原则，重点披露了对公司及利益相关方最为关键的ESG议题。

三、公司概况

3.1、公司简介

江苏盛德电子仪表有限公司成立于2008年5月，位于溧阳市上兴镇工业集中区，占地26亩。是一家专门从事智能电表、电能计量信息采集系统终端产品及新能源研发、生产、销售和服务于一体的综合性的高新技术企业，主要产品为：单相费控智能电能表、单相电子式多费率电能表、三相费控智能电能表、三相多功能电能表、低压集抄终端、四表合一采集器等，涵盖智能、储能、新能源三大领域。

公司注册资本10800万元，现有员工148人，科技人员30人。目前公

司所生产的各个产品均处于同行业绝对领先水平，其中智能电能表产品的市场占有率均在 80%以上，享有自主知识产权。目前拥有国家发明专利 29 项，实用新型专利 27 项，软件著作权 21 项。省级高新技术产品 7 款，市级高新技术产品 6 款。

公司产品在国内市场的业务范围覆盖到了全国大部份省、市，同时我们的出口业务涵盖了南美洲、东南亚、中东、非洲等地区，与哥伦比亚、泰国、印尼、埃及、莫桑比克等国家建立了良好的业务联系。经过公司不断深耕通过 ISO9001 质量、ISO14001 环境、ISO18001 职业健康安全、ISO50001 能源、GB/T29490 知识产权、碳足迹、碳排放、GB/T23001-2017 两化融合管理体系认证。

公司拥有多条智能化设备生产线，引进 MES、ERP 管理系统，成立云数据管理中心，并与国网 EIP 智能物联平台实现无缝对接，打造上下游协同管理平台，构建了公司业务全流程智能化信息化管理模式。作为全国电工仪器仪表标委会国家标准修订组成员之一，参与了 8 项电能表标准的制、修订工作，成绩显著。

从制造到创造，盛德不断创新，先后被认定为先后荣获“国家高新技术企业”、“国家级绿色工厂”、“江苏省专精特新小巨人企业”、“江苏省企业技术中心”、“江苏省研究生工作站”、“江苏省五星上云企业”、“江苏省智能制造示范车间”、“江苏省先进级智能工厂”、“常州市近零碳工厂”等多项荣誉。



电能表生产基地



SMT 智能车间



自动化检测智能车间

3.2、企业文化

方针：精精计量、精益求精

价值观：诚实守信、 持续创新

使命：为企业谋发展、为员工谋幸福

愿景：成为全国电力新能源行业品牌企业

诚信奉献
创新超越

精精计量
精益求精



诚实守信
持续创新

质量第一
用户至上

3.3、公司发展历程



3.4、奖项荣誉

公司荣誉



国家高新技术企业



国家级绿色工厂



江苏省智能车间



省级专精特新中小企业



江苏省五星级上云企业



江苏省研究生工作站



江苏省企业技术中心



常州市智能制造工厂

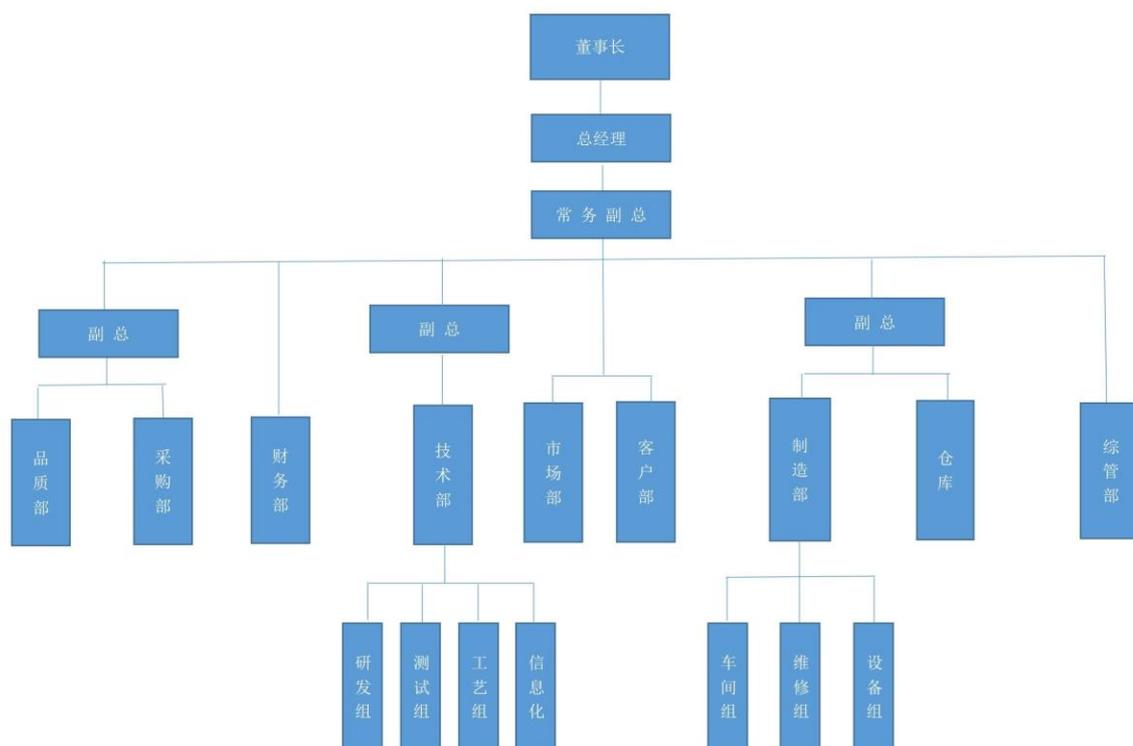
公司资质-营业执照\各体系证书



四、ESG 治理

4.1、组织机构图

公司董事会承担对 ESG 事宜的最终责任，致力于将可持续发展融入核心业务决策。



4.2、公司三会运作

公司已建立由股东大会、董事会、监事会构成的现代化治理结构，权责明确，运作规范。2025 年度共召开股东大会 1 次、董事会 2 次、监事会 2 次，确保重大决策的科学性与透明度。

公司在召开股东大会时，充分尊重股东对公司重大事项的知情权、参与决策和监督等各项权利。公司在审议与公司利益相关的重要事项时实行股东举手表决，充分尊重股东意见，确保公司利益。



4.3、党建引领

公司党支部积极推动党建与生产经营深度融合，通过开展技能竞赛、安全培训、主题教育等活动，增强团队凝聚力，塑造积极向上的企业文化，为稳健运营提供坚强保障。







支部通过活动的开展，加强了与职工群众的联系，扩大支部影响力，同时也将会是2026年的工作重点。希望通过党员参与活动，带动广大职工积极参与到活动中来。为企业的高质量发展贡献力量。

4.4、内控管理

公司建立了完善的内部控制与风险管理体系，定期进行风险评估与审查，确保合规经营，保障公司及股东的长远利益。同时公司注重干部职工的思想教育，定期组织干部职工进行警示教育和革命传统教育，提高干部和重要岗位员工廉洁自律和廉洁从业意识。

五、迈向绿色制造

5.1、环境管理战略

公司积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳发展置于战略核心。我们已建立ISO 14001环境管理体系，并以此为基础，系统性地管理从产品设计、原材料采购、生产制造到废弃物处理的全生命周期环境影响。

5.2、绿色运营与节能减排

绿色工厂：作为“国家级绿色工厂”，我们持续优化能源结构，推广节能技术应用，有效降低生产过程中的能耗与碳排放。

数智制造：通过部署MES、ERP、WMS、PLM等智能化系统，以及引进全自动生产线和工业机器人，实现了生产过程的精准控制与资源高效利用，减少了物料浪费和能源消耗。

绿色供应链：公司推行绿色采购政策，优先选择环保合规的供应商，并致力于将环境绩效纳入供应商评估体系，协同合作伙伴共同降低产业链环境足迹。

六、社会责任

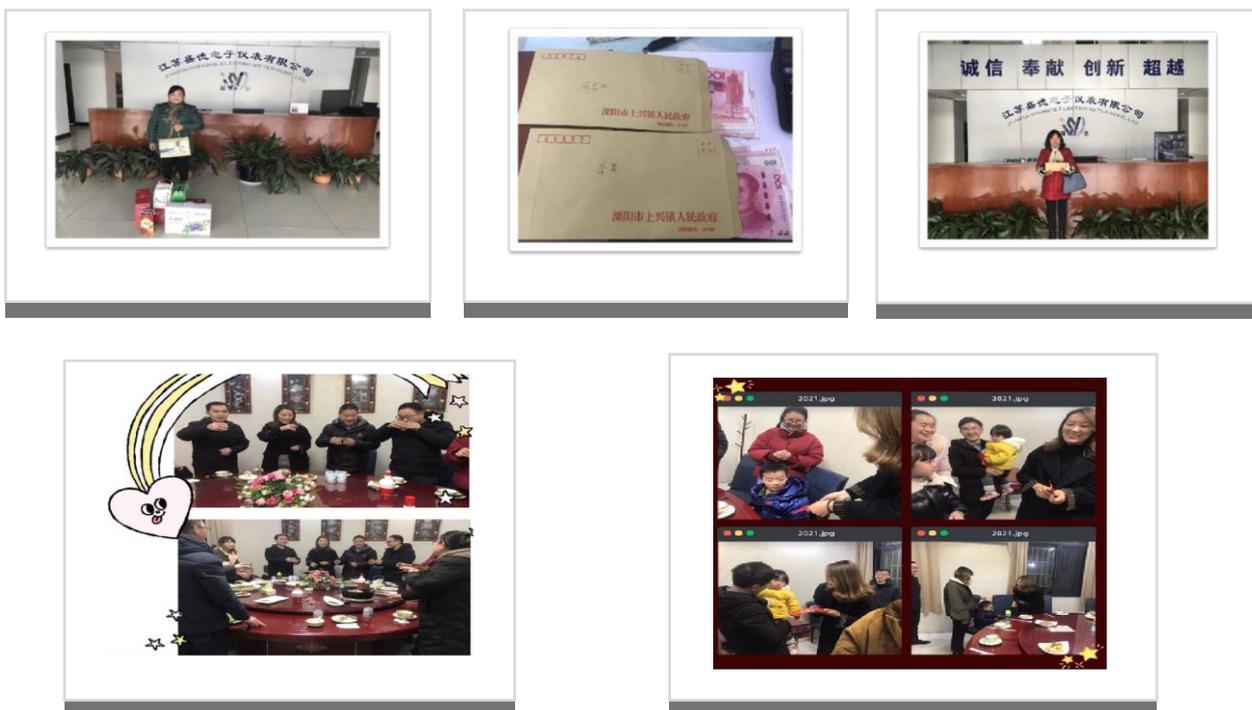
6.1 员工权益与发展

员工是公司最宝贵的财富。我们严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，保障员工合法权益，坚决杜绝使用童工和强制劳动。

职业健康与安全：我们秉持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，建立了系统化的安全生产管理体系，定期开展安全教育培训与应急演练，致力于为全体员工提供安全、健康的工作环境。

培训与成长：公司制定了全面的年度培训计划，涵盖新员工入职、管理技能、专业技术及安全生产等多个维度，支持员工持续学习与职业发展。

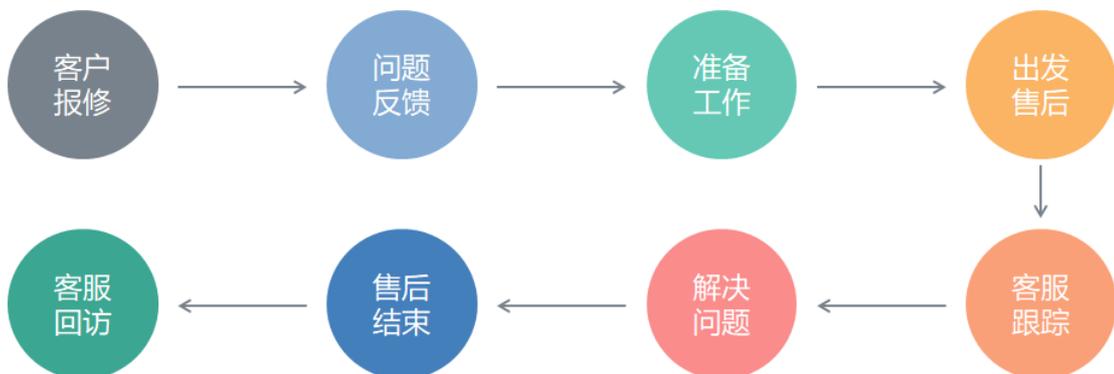
员工关怀与薪酬福利：我们提供具有竞争力的薪酬体系，并建立了以人为本的关怀文化，通过多种渠道关注员工福祉，提升团队归属感与满意度。





6.2 客户与供应商权益

客户至上：公司坚持“质量第一、用户至上”的服务理念，建立了覆盖全国的客户服务网络和快速响应机制，通过定期满意度调查，持续提升产品与服务品质。



合作共赢：我们致力于与供应商建立长期、稳定、互信的合作关系，通过公平、透明的采购流程，共同成长，构建负责任的供应链生态。

6.3 社区参与与社会公益

公司在追求自身发展的同时，积极履行企业公民责任。我们持续支持社区建设，通过捐资助学、赞助文体活动、慰问困难群众等方式回馈社会，以实际行动传递爱心与温暖。



证明

兹证明:

江苏盛德电子仪表有限公司于2025年1月23日到我村开展慰问活动,向我村十户困难群众捐赠了米、油及生活大礼包物资,同时走访了十户困难户并发放了慰问金,累计金额20000元。此次活动充分体现了江苏盛德电子对我村群众的关心和支持,我村对此表示衷心的感谢!

特此证明。

溧阳市上兴镇汤格村村委会
村委会负责人: [Signature]
日期: 2025年2月18日

七、社会责任

2025年，盛德电子在ESG管理方面取得了阶段性进展，但我们深知可持续发展之路任重道远。展望未来，我们将：

1. **深化环境管理：**进一步探索减排路径，提升资源利用效率，应对气候变化挑战。
2. **优化社会绩效：**持续投入员工发展，强化供应链责任管理，扩大社会公益影响力。
3. **完善ESG管治：**将ESG更深层次地融入公司战略与风险管理流程，提升信息披露水平。

我们将与各利益相关方保持密切沟通，携手共进，为实现更高质量、更可持续的发展而不懈努力。

江苏盛德电子仪表有限公司

二〇二六年一月二日

